

BOB Nieuws

ORGAAN VAN DE BELANGENVERENIGING OUD-MEDEWERKERS KONINKLIJKE BRILL NV

Drieëntwintigste jaargang, nr. 2

Juni 2024

<https://bobnieuws.nl/>

Inhoud van dit nummer

- **Verenigingskroniek 1 maart 2024 – 1 juni 2024 – Pag. 1**
- **Pensioenkroniek 1 maart 2024 – 30 juni 2024 – Pag. 2.**
- **Brill in het nieuws – Pag. 2**
- **Het verenigingsbestuur – Pag. 4**

Verenigingskroniek 1 maart 2024 – 1 juni 2024

Algemene Ledenvergadering

Op 21 maart vond onze jaarlijkse Algemene Ledenvergadering (ALV) plaats ten kantore van De Gruyter Brill (!). Er waren elf leden aanwezig en elf leden hadden zich afgemeld. Het was een geanimeerde vergadering waarin uitgebreid werd gesproken over de verschillende pensioenregelingen en indexatiemogelijkheden. Alle bestuursvoorstellen werden unaniem aangenomen. De concept notulen van de ALV zijn op 22 april aan alle leden toegezonden. Na afloop van de ALV werd in het Wapen van Voorshoten op uiterst gezellige wijze het gesprek voortgezet.

Bestuurssamenstelling

Tijdens de ALV op 21 maart kwam ook de bestuursamenstelling aan de orde. Het bestuur is voornemens het aantal zetels per 1 juli uit te breiden van drie naar vijf. In feite is dat een uitbreiding van één zetel, aangezien de BOB-redacteur voortaan ook deel uitmaakt van het bestuur. De belangrijkste aanleiding tot uitbreiding is de invoering van de nieuwe pensioenwet de komende jaren, wat niet alleen de Werkgever maar ook het BOB-bestuur extra werk oplevert.

Inmiddels zijn er tot onze vreugde voldoende kandidaten gevonden voor een voltallig vijfkoppig bestuur per 1 juli a.s.

De kandidaten zijn: Irene van Rossum voor de positie van voorzitter, Doris Broos als pensioen-expert en Yves Delbecque als de BOB-redacteur/website beheerder. In de loop van juni vindt er onder de leden een raadpleging plaats over hun benoeming.

De huidige penningmeester Jan Kalkhoven en secretaris Michiel Thijssen blijven deel uitmaken van het bestuur. Janjaap Blom en Sam Bruinsma stoppen per 1 juli met hun activiteiten voor de BOB.

De BOB en Brill

In de afgelopen periode is er contact gezocht met Brill om duidelijkheid te verkrijgen over Brills plannen aangaande de nieuwe pensioenwet en over de bestaande pensioenaanspraken van onze leden bij Achmea (voorheen Interpolis Solidair).

Op 8 april was er een ontmoeting tussen een delegatie van het BOB-bestuur en leden van het Brill management Alwyna Eekman (VP HR) en Wim Dikstaal (CFO). Het was een goed gesprek waarin wij duidelijk hebben willen maken wat er onzes inziens moet gebeuren in de aanloop naar de invoering van de nieuwe pensioenwet en welke rol wij van Brill daarin verwachten. Ook hebben we uitvoerig gesproken over de pensioenaanspraken bij Achmea.

Op 18 juni vindt er een vervolgesprek plaats, waarbij de Pensioencommissie van Brill aanwezig is.

Er is door BOB contact gelegd met Achmea voor meer duidelijkheid over indexatie-mogelijkheden. Meer over dit alles in het volgende BOB Nieuws.

De BOB en de Koepel Gepensioneerden

Op 13 maart vond in Culemborg een algemene ledenvergadering plaats van de Koepel Gepensioneerden waarbij de BOB is aangesloten. Er namen 106 personen aan deel. Het bestuur van de Koepel toonde zich niet gerust op de uitkomst van de kabinetsformatie gezien de uiteenlopende posities van de deelnemende partijen in het pensioendossier (het

hoofdlijnenakkoord zwijgt er dan ook in alle talen over, SB). De Koepel signaleerde ook dat het gesprek tussen verenigingen van gepensioneerden en werkgevers weer moeizamer verloopt. Het spitst zich toe op de spanning tussen ruimte voor inhaalindexatie voor 67+ers versus ruimte voor compensatie van verslechterde pensioenaanspraken voor 45+ers. De bonden maken zich vooral druk om de laatste groep en werkgevers hebben meer belang bij tevreden bonden dan bij tevreden gepensioneerden. Op 12 juni vindt de volgende ledenvergadering plaats.

Pensioenchroniek 1 maart 2024 – 30 juni 2024

Dekkingsgraad PGB redelijk constant

Bij PGB is de beleidsdekkingsgraad eind mei 2024 vrijwel gelijk gebleven met de situatie eind januari 2024, namelijk 116,5% (januari 2024: 116,4%). De beleidsdekkingsgraad is de gemiddelde beleidsdekkingsgraad over de laatste 12 maanden. Aan de hand van deze dekkingsgraad beslist het bestuur van het fonds elk jaar of het de pensioenen kan verhogen. Hiermee ligt de beleidsdekkingsgraad van PGB nog steeds iets onder de gemiddelde beleidsdekkingsgraad van alle pensioenfondsen samen. Die was eind mei ook stabiel op 118%.

Zowel bij PGB als bij de gemiddelde pensioenfondsen zien we in mei ten opzichte van januari 2024 wel een stijging van de actuele dekkingsgraad. Dit is een gevolg van stijgende rente en positieve aandelenrendementen.

Ook voor de beschikbare premiereregeling van Brill bij PGB waren de resultaten tot en met het eerste kwartaal gunstig: 5,4% voor deelnemers t/m 49 jaar, 4,7% voor deelnemers van 50 t/m 55 jaar, 3,9% voor deelnemers van 56 t/m 61 jaar. Het rendement voor

deelnemers vanaf 62 jaar kwam tot en met het eerste kwartaal uit op 3,1%.

Bronnen: Website PGB en Pensioenthermometer AON

Wet toekomst pensioenen

Na de verkiezingen bestond de vrees dat de Wet toekomst pensioenen gewijzigd zou worden, mede als gevolg van de sterke opkomst van NSC. In het regeerakkoord is er geen pensioenparagraaf opgenomen. Volgens het nieuwe regeerakkoord zal het kabinet **geen** wijzigingen voorstellen voor de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Dit betekent dat het nieuwe pensioenstelsel, de AOW, en regelingen voor zware beroepen ongewijzigd blijven en niet worden genoemd in het hoofdlijnenakkoord. Pensioen is daarmee een vrije kwestie waarvoor de kamer wijzigingsvoorstellen kan doen.

Fondsen en sociale partners zijn druk bezig met de transitievoorstellen en het maken van afspraken. Die gaan dus onverminderd voort. Het streven van PGB is om per 1 januari 2027 over te gaan naar het nieuwe pensioenstelsel

Brill in het nieuws

De Gruyter en Brill fuseren tot De Gruyter Brill

Berlijn en Leiden, 4 maart 2024

De Gruyter (1749) en Brill (1683) hebben hun krachten gebundeld in De Gruyter Brill, dat klaar is om een toonaangevende academische uitgever

in de geesteswetenschappen en daarbuiten te zijn. Om de gelegenheid te markeren is een nieuw website gelanceerd op degruyterbrill.com

Met gecombineerde inkomsten van ongeveer €140 miljoen en 750 werknemers is De Gruyter Brill uniek gepositioneerd om excellente diensten en een technologische infrastructuur te bieden afgestemd op de behoeften van academische auteurs, bibliothecarissen en instellingen over de gehele wereld. De Gruyter Brill publiceert samen ruim meer dan 3.500 boeken en 800 tijdschriften per jaar, met een sterke focus op de geesteswetenschappen en sociale wetenschappen, maar ook in vakgebieden als natuurwetenschap, technologie, engineering en wiskunde.

Op deze grotere schaal is De Gruyter Brill niet alleen in staat om een zeer aantrekkelijke en diverse publicatieomgeving voor de publicaties van haar auteurs in verschillende disciplines te bieden. Het stelt de uitgever ook in staat om de overgang naar Open Access en investeringen in technologie te versnellen ten behoeve van de wetenschappelijke wereld.

De nieuwe naam De Gruyter Brill geeft het belang van de lange erfenis van beide uitgevers aan. De bestaande aparte De Gruyter en Brill merken, evenals hun respectievelijke imprints en publicatieprogramma's zullen worden gecontinueerd.

“De oprichting van De Gruyter Brill is een opwindend nieuw hoofdstuk in de eeuwenlange geschiedenis van onze twee uitgeverijen.” Aldus Carsten Buhr, Chief Executive Officer van De Gruyter Brill.

“Ik ben er vast van overtuigd dat we als De Gruyter Brill zelfs een betere positie zullen hebben, om vorm te geven aan de toekomst van wetenschappelijke communicatie als een vertrouwd partner van de academische wereld. Ik kijk ernaar uit om te werken met onze nieuwe en bestaande collega's om ervoor te zorgen dat rigoureuus wetenschappelijk onderzoek een significante impact op de wereld zal hebben.”

“Als de Gruyter Brill zijn we in staat in het algemeen betere diensten, technologie en infrastructuur aan onze auteurs en de academische wereld te bieden. Bovendien zullen we onze overgang naar Open Access versnellen. Het onderzoek dat we publiceren is cruciaal bij het beantwoorden van de wereldwijde vragen van vandaag waarin wij als de toonaangevende uitgever in de geesteswetenschappen de impact ervan kunnen vergroten.”, aldus Jasmin Lange, Chief Publishing Officer, De Gruyter Brill.

“Met de oprichting van De Gruyter Brill brengen we Brill terug in familie eigendom. Met onze onafhankelijkheid kan De Gruyter Brill prioriteit geven aan de lange termijn investeringen en economische duurzaamheid. Voor de toekomst streven wij ernaar ervoor te zorgen dat De Gruyter Brill een familiebedrijf een onafhankelijk uitgeverij blijft.”, aldus Rüdiger Gebauer, voorzitter van de Raad van Toezicht van De Gruyter Brill.

Brill is uit de Euronext beurs verdwenen en alle Nederlandse activiteiten vallen nu onder een bv.

Manuela Gerlof en Maurits van den Boogert worden Chief Publishing Officer

Berlijn en Leiden, 13 mei 2024

Manuela Gerlof en Maurits van den Boogert zijn gezamenlijk benoemd tot Chief Publishing Officer van De Gruyter Brill en lid van het management. Ze zullen Jasmin Lange vervangen, die heeft besloten De Gruyter Brill te verlaten.

Manuela Gerlof studeerde moderne Duitse literatuur- en theaterstudies in Berlijn en Columbus, Ohio, en gaf les aan de universiteit van Hamburg, voordat ze promoveerde aan de Humboldt Universiteit in Berlijn haalde. Ze heeft meer dan 17 jaar redactionele ervaring bij De Gruyter. In 2013 werd ze uitgeefdirecteur voor literaire en culturele studies en in 2018 benoemd tot Vice-President Publishing voor Humanities and Social Sciences.

Maurits van den Boogert studeerde Middle East Studies aan de Universiteit Leiden, waar hij zijn Ph.D. behaalde in 2001 en bleef werken als onderzoeker. Maurits kwam in 2006 naar Brill als wetenschappelijk projectmanager voor de Encyclopaedia of Islam, voordat hij uitgeefdirecteur werd voor Midden-Oosten, Islam en African Studies in 2019 en senior uitgever directeur in 2021.

Manuela en Maurits zullen doorgaan met het integreren van de twee redactionele afdelingen van De Gruyter Brill. De Gruyter en Brill zullen blijven bestaan als onafhankelijke uitgeefmerken met hun respectievelijke imprints en portfolio's. De breedte en diepte van de uitgeefprogramma's

zullen worden gehandhaafd, om auteurs de mogelijkheid te blijven bieden om te publiceren onder alle imprints, binnen gevestigde series en tijdschriften, en in evenveel vakgebieden als voorheen. De redactionele afdelingen van De Gruyter Brill zullen hun portfolio's ontwikkelen in nauwe samenwerking met de academische wereld, om ervoor te zorgen dat uitstekend onderzoek een aanzienlijke impact op de wereld blijft hebben.

„Ik ben blij om ervaren interne kandidaten aan te stellen voor deze sleutelpositie, boven de twee

sterke redactionele afdelingen waar De Gruyter Brill uit bestaat. Ik verwacht dat de complementaire vaardigheden en perspectieven van Manuela en Maurits de succesvolle integratie van het redactieteam en de ontwikkeling van een gezamenlijke programmastrategie verder zullen vergemakkelijken. Ik wil ook Jasmin Lange bedanken voor haar uitstekende werk als onderdeel van het nieuwe management en voor het enthousiasme waarmee ze heeft bijgedragen aan het tot leven brengen van De Gruyter Brill.”, aldus Carsten Buhr, CEO, De Gruyter Brill.

Het verenigingsbestuur

Sam Bruinsma, voorzitter, tel. 06-50254555, e-mail: voorzitterbob@gmail.com

Michiel Thijssen, secretaris, tel. 06-49898344, e-mail: secretariaatbob@gmail.com

Jan Kalkhoven, penningmeester, tel. 070-3684378, e-mail: kalkhoven.jan12@gmail.com

Yves Delbecque, redactie/website tel. 06-53223160, e-mail: ydelbecque23@gmail.com

Postadres: Secretariaat BOB, p/a Amerongenstraat 5, 2546 VV Den Haag

Bankrekening: NL 32 INGB 0009 064 579 t.n.v. Belangenver. Oud-medew. Koninklijke Brill NV

Website: <https://bobnieuws.nl/>

Over BOB Nieuws

BOB Nieuws verschijnt driemaal per jaar, in februari, juni en oktober.

Het blad wordt gratis toegestuurd aan de leden en de donateurs, aan de directie en de ondernemingsraad van Brill, aan de Pensioencommissie van de ondernemingsraad van Brill, aan de contactpersoon van de werkgever voor het Pensioenoverlegorgaan van Brill en aan het bureau van koepelorganisatie (KG).

Kosten van andere abonnementen op aanvraag bij de secretaris (voor contactgegevens zie hierboven, in de rubriek “Het verenigingsbestuur”).

Over de Vereniging

De Belangenvereniging Oud-medewerkers Koninklijke Brill NV stelt zich ten doel, de belangen van haar leden en van degenen die lid kunnen zijn te behartigen, in het bijzonder met betrekking tot de huidige of toekomstige rechten op pensioen onder collectieve overeenkomsten gesloten door Brill met pensioenuitvoerders.

De Vereniging treedt in het Pensioenoverlegorgaan van Koninklijke Brill NV op als officiële vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden en de gewezen deelnemers (‘slapers’).

De Vereniging is aangesloten bij de Koepel Gepensioneerden (KG).